

Vacature lid Raad van Toezicht

Stichting CSO Apeldoorn is in de regio een sterke en vooruitstrevende aanbieder in specialistisch onderwijs. Hoe bijzonder en speciaal een leerling ook is: CSO Apeldoorn gelooft dat er in onze maatschappij plaats is voor iedereen. Samen bieden we een veilige schoolomgeving, waar leerlingen rust en vertrouwen vinden. Iedereen kent elkaar; je mag zijn wie je bent. Elke dag opnieuw. Op onze scholen bieden we leerlingen een plek waar ze zich gehoord en gezien voelen. We bereiden de leerlingen voor op een toekomst die bij hen past. Terwijl we ook steeds oog houden voor de behoeftes in onze samenleving.

CSO Apeldoorn vertegenwoordigt een diversiteit aan speciaal en regulier onderwijs waardoor wij uniek en onderscheidend in de regio zijn. Zo heeft CSO naast SBO De Prinsenhof ook ambulante begeleiding, het steunpunt autisme, een SO (De Zonnehoek), een VSO (De Zonnehoek) en een school voor praktijkonderwijs (De Boog) waar leerlingen reguliere diploma's kunnen halen.

"Je mag zijn wie je bent", dat is het motto waaraan je de CSO-scholen herkent. Als toezichthouder ga ik daar vol voor door met alle betrokkenen samen te werken aan de kwaliteit van het CSO-onderwijs.'

Lid RvT Freek ten Klooster

De missie van CSO Apeldoorn op al deze scholen is hetzelfde. Wij willen dat onze leerlingen zo zelfstandig mogelijk kunnen functioneren als volwaardig lid van de maatschappij. Dit doen we vanuit ons hart en expertise.

Wil jij ook een bijdrage leveren aan onze missie en beschik je over een frisse blik op toezicht houden?

I.v.m. het aflopen van een zittingstermijn en een gewenste uitbreiding is de Raad van Toezicht van Stichting Christelijk Speciaal Onderwijs Apeldoorn op zoek naar nieuwe leden die vanuit dynamic governance willen toezicht houden!

- **Lid Raad van Toezicht, tevens lid remuneratiecommissie**
- **Lid Raad van Toezicht, tevens lid auditcommissie**

Vacature lid Raad van Toezicht



'Mijn hart ligt bij het ondersteunen van mensen en organisaties die wat extra hulp nodig hebben om een mooie toekomst tegemoet te gaan. Vandaar dat ik direct heb gereageerd toen er vorig jaar een vacature was bij CSO in Apeldoorn.'

Lid RvT Liesbeth Vos – van de Weg

Toezichthouder en bestuurder zijn van een schoolorganisatie vraagt om een frisse kijk op de ontwikkeling van leerlingen in de huidige en komende samenleving. Wat wil ik worden? En wie ben ik? Dit zijn twee vragen die kenmerkend zijn voor persoonlijke ontwikkeling van jongeren.

Dat is iets waar wij als moderne toezichthouder en bestuurder niet om heen willen gaan. In een tijd waarin steeds meer taken worden overgenomen door Artificial Intelligence, wordt het steeds belangrijker jezelf volledig als persoon in te zetten. En voor een schoolorganisatie om de menselijke kant te zien. Wat leerlingen nu leren is waarschijnlijk heel anders dan wat zij over tien jaar moeten weten. Persoonlijke ontwikkeling en goed kunnen samenwerken zijn de belangrijkste eigenschappen voor de komende decennia.

Wij zien governance niet alleen als het samen- en tegenspel van de toezichthouder en bestuurder. Het gaat ook verder dan het kennen en het toepassen van de taak, rol, verantwoordelijkheid en bevoegdheid. Ontmoetingen (met stakeholders) in en buiten de schoolorganisatie zijn belangrijk om zicht te kunnen krijgen op de realisatie van **doelen en de bedoeling**. Het is geen sinecure om dat proces te initiëren, te volgen en te evalueren. Echter niet onmogelijk. Hoe? Wij tonen in documenten en in houding en gedrag dat er balans is tussen de zakelijke (de harde) en persoonlijke (de zachte) kant van governance. "Governance is dynamisch."

'Ik heb veel respect voor de betrokkenheid en inzet van de mensen die op de CSO-scholen werken. De kinderen, waar het uiteindelijk om gaat, gun ik een fijne schooltijd en een toekomst waarin ze tot hun recht komen!'

Lid RvT Lex van Oorspronk

De organisatie van Stichting CSO Apeldoorn

De schooldirecteuren zijn bij CSO Apeldoorn integraal verantwoordelijk voor hun school. De bestuurder houdt toezicht op de uitvoering van het beleid en legt verantwoording af aan de raad van toezicht over de resultaten van de stichting.

De Raad van Toezicht kent vier rollen:

- o de rol van de **toezichthouder**: het beoordelen van de wijze waarop door de bestuurder de strategische doelen worden gerealiseerd;
- o de rol van de **werkgever**: het zorgdragen voor een goed functioneren van de bestuurder en het beoordelen van de wijze waarop de organisatie wordt aangestuurd;
- o de rol van **klankbord**: het gevraagd en ongevraagd fungeren als klankbord voor de bestuurder;
- o de rol van de **beslisser**: het nemen van besluiten met betrekking tot de statutair toegewezen beslissingen.

Als Raad van Toezicht hebben we een diversiteit aan ontmoetingen zowel formeel als informeel. De jaarplanning is op te vragen

Wat vragen we van jou als nieuw lid Raad van Toezicht?

Onze toezichthouders hebben hart voor onderwijs en combineren dit met een dynamische kijk op toezicht houden. In onze organisatie is ruimte en waardering voor de eigenheid van ieder individu en dat geldt ook voor toezichthouders. Dat gaat gepaard met een authentieke en diplomatieke manier van contact en samenwerken. Onze toezichthouders hebben een duidelijke visie op toezicht houden en zijn rolvast in de omgang met de uitvoerend bestuurder.

Nieuwe leden van de Raad van Toezicht nemen de volgende talenten en expertises mee:

- kunnen inspireren en stimuleren vanuit een "natuurlijke nieuwsgierigheid";
- weten op een vertrouwenwekkende manier het bestuur en de organisatie te bevragen op wat ze willen bereiken;
- houden gepaste afstand van het bestuur om tot gedegen analyses te komen;
- toetsen tijdens de contacten met de medewerkers, ouders en leerlingen het beeld van de organisatie en nemen feedback mee naar het bestuur;
- bereiden zich goed voor en zijn bereid om ook zelf te leren om hun rol te versterken;
- voelen zich verantwoordelijk voor hun maatschappelijke inbreng en toetsen vanuit maatschappelijk perspectief de resultaten;
- zijn teamspelers die ook individueel kunnen excelleren op een bijzonder aandachtsgebied en het aandurven om een individueel standpunt te onderbouwen en vast te houden.

Daarnaast is het belangrijk dat toezichthouders:

- de christelijke grondslag en doelstellingen van CSO Apeldoorn onderschrijven;
- onafhankelijk kunnen opereren, op basis van eigen inzicht en overtuiging een oordeel vellen;
- in staat zijn een constructieve en kritische dialoog te voeren en daartoe initiatieven te nemen;
- een teamspirit hebben en in staat zijn tot reflectie;
- zich betrokken bij het onderwijs voelen en op hoofdlijnen vertrouwd zijn met de ontwikkelingen in het onderwijs;
- aantoonbare ervaring hebben met het toezicht houden op en/of besturen van omvangrijke of complexe instellingen.
- geen familiale dan wel daarmee vergelijkbare relaties en zakelijke relaties hebben ten aanzien van CSO Apeldoorn. Er mag geen sprake zijn van ongewenste belangenverstrengeling.

'Door mijn ervaringen heb ik een diep respect gekregen voor het personeel in het speciaal onderwijs. De tijd, energie en passie die zij elke dag weer ten dienste stellen van onze kinderen is voor de kinderen een fundamentele bouwsteen voor hun zelfvertrouwen en dit maakte indruk op mij.'

Voorzitter RvT **Peter Bouwsema**

Drijfverenprofiel als lid Raad van Toezicht

CSO Apeldoorn hecht veel waarde aan persoonlijke ontwikkeling en teamdynamica binnen de Raad van Toezicht en in het samen- en tegenspel met de bestuurder. Wij hebben daarom ervoor gekozen dat een ME+U drijfverentest een onderdeel uit maakt van de sollicitatieprocedure. ME+U geeft via drijfveren een moderne kijk op persoonlijke ontwikkeling, samenwerking en leiderschap.



Hoe werkt ME+U?

Stap 1: Doe de drijfverentest.

Stap 2: Vraag feedback aan mensen in jouw omgeving.

Stap 3: Persoonlijke terugkoppelingsgesprek met ME+U adviseur.

Voor meer informatie kijk op www.meplusu.nl.

Klaar om aan de slag te gaan? Hierbij de sollicitatieprocedure:

Beschik je over de krachten, talenten en expertises waar CSO Apeldoorn naar op zoek is? Heb je voldoende tijd en energie om je efficiënt en goed in te zetten voor een van de uniekste en vooruitstrevendste onderwijsaanbieders in de regio? Of denk je dat je voldoende kwaliteiten beschikt om dit verder samen met ons te ontwikkelen? Dan plannen wij graag een gesprek met jou in om dit verder te verkennen. Bij CSO Apeldoorn bieden wij een gedreven en energieke team om mee samen te werken, een jaarlijkse vergoeding en interessante scholingsmogelijkheden.

Een korte en persoonlijke brief voorzien van curriculum vitae of filmpje waarin jij je voorstelt, richt je aan **Liesbeth Vos**, lid Raad van Toezicht. Dit mag je mailen naar het volgende emailadres: a.vandervlootvanvliet@cs0-apeldoorn. We zien je reactie voorzien van een quote wat jou motiveert om bij ons toezichthouder te zijn graag uiterlijk 31 oktober 2021 tegemoet.

De gespreksronde met de selectiecommissie, bestaande uit leden van de Raad van Toezicht, vertegenwoordigers namens de GMR en de bestuurder, vinden plaats op 22 november 2021.

Heb je nog behoefte aan wat meer informatie over de vacature? Neem dan gerust contact op met Liesbeth Vos: egv123@gmail.com.

Voor meer algemene informatie over de organisatie zie www.cs0-apeldoorn.nl.